

ZARZĄDZENIE nr 6/2011/2012
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ W ZASANI
z dnia 19 grudnia 2011 roku

w sprawie: regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom tutejszej placówki.

Na podstawie:

1. Art. 5a ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami).
2. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).
3. Uchwały nr 373/LIII/2010 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 23 lutego 2010 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Myślenice.
4. Art. 30 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami).

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się **regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom tutejszej placówki** stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego pracownikom pedagogicznym Szkoły Podstawowej w Zasani obowiązujący od 1 stycznia 2000 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2012 roku.

Zasań, 19.12.2011 r.

REGULAMIN

PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO PRACOWNIKOM PEDAGOGICZNYM SZKOŁY PODSTAWOWEJ W ZASANI

PODSTAWA PRAWNA

1. Art. 5a ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1995r. o systemie oświaty (t. j.: Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).
3. Uchwały nr 373/LIII/2010 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 23 lutego 2010 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Myślenice.
4. Art. 30 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami).

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin dotyczy przyznawania dodatku motywacyjnego pracownikom pedagogicznym Szkoły Podstawowej w Zasani.

§ 2

W ramach wynagrodzeń nauczycieli tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego w wysokości zależnej od corocznie uchwalanego przez Radę Miejską w Myślenicach regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia pracowników pedagogicznych i przyznawany jest zależnie od ilości i jakości pracy oraz pozytywnych jej wyników.

§4

Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§5

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§6

Dyrektor szkoły przedstawia Radzie Pedagogicznej, do zaopiniowania, ustaloną przez siebie wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

§7

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do Zespołu Ekonomiki Oświaty Myślenicach.

§8

Nieprzyznanie dodatku motywacyjnego nie wymaga pisemnego uzasadnienia.

§9

Łączna kwota dodatku motywacyjnego nauczycieli nie może przekroczyć środków finansowych przewidzianych na ten cel w budżecie szkoły.

§10

Cofnięcie lub obniżenie dodatku motywacyjnego w czasie, na który został przyznany, może nastąpić tylko w przypadku:

- 1) nałożenia kary przewidzianej przepisami Kodeksu Pracy (przy bezskuteczności odwołania),
- 2) wszczęcia postępowania dyscyplinarnego,
- 3) nieuzasadnionego braku realizacji statutowych obowiązków nauczyciela.

§11

Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele, którzy:

- 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w tutejszej szkole – przez okres 1 roku, licząc od daty rozpoczęcia pracy,
- 2) otrzymali kary dyscyplinarne lub porządkowe – przez okres przynajmniej 12 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary,
- 3) przebywają na urlopie bezpłatnym,
- 4) powracają do pracy po urlopie bezpłatnym lub dla podratowania zdrowia trwającym dłużej niż 5 miesięcy – przez okres 6 miesięcy od daty powrotu do pracy.

§12

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

§13

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 1, pkt. 3 oraz ust. 3, jest:

- 1) **uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach i zawodach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) angażowanie się w pracę z uczniem zdolnym lub wymagającym pomocy dydaktycznej,
- 2) **jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonania przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) **posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy zawodowej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,**
- 4) **zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, a w szczególności:**
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji szkolnych;
 - c) opieka nad samorządem uczniów lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§14

Wysokość dodatku motywacyjnego jest zróżnicowana, uzależniona od jakościowego i ilościowego spełnienia wyżej podanych kryteriów.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§15

Treść niniejszego regulaminu będzie dostępna do wglądu wszystkich pracowników pedagogicznych w pokoju nauczycielskim.

§16

Z propozycją zmian w regulaminie mogą występować:

- 1) związki zawodowe działające w szkole,
- 2) grupa przynajmniej 6 nauczycieli,
- 3) dyrektor szkoły.

§17

Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnego aneksu, w trybie przewidzianym dla jego ustalenia lub poprzez całkowitą zmianę obowiązującego regulaminu.

§18

Wszelkie wątpliwości interpretacyjne regulaminu rozstrzyga dyrektor szkoły.

§19

Regulamin obowiązuje z dniem jego zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną, z mocą od 1 stycznia 2012 r.

§20

Traci moc dotychczasowy regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego pracownikom pedagogicznym Szkoły Podstawowej w Zasani.

Regulamin zaopiniowano na Radzie Pedagogicznej dnia 12 grudnia 2011 r.